

Arbeidsvoorwaardenoverzicht AEB Amsterdam

Hieronder tref je een overzicht van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden binnen AEB Amsterdam. Of je er recht op hebt is in een aantal gevallen afhankelijk van je functie. De cao Afval & Milieu, onderdeel Proces (hierna: cao Afval & Milieu) is van toepassing, tenzij daar op bedrijfsniveau in positieve zin van is afgeweken. Dan geldt de bedrijfseigen regeling van AEB Amsterdam.

Arbeidsvoorwaarde	Toelichting
Functiehuis	AEB Amsterdam kent een generiek functiehuis. Het functiehuis regelt in welke schaal een functie binnen de salarisstructuur wordt ingedeeld. Elk profiel in het functiehuis is gekoppeld aan een competentieprofiel, waarin de voor de functie benodigde kennis, houding en vaardigheden uitgewerkt zijn. Het functiehuis en het competentiemodel zijn te vinden op intranet.
Salarisschaal	<p>De salarisstructuur loopt van schaal 1 t/m 15. Afhankelijk van je opleiding en ervaring word je ingedeeld in de salarisschaal die hoort bij je functie.</p> <p>Het kan zijn dat je nog niet beschikt over alle benodigde kennis en vaardigheden die voor jouw functie vereist zijn. Je kan dan ingedeeld worden in een 'aanloopschaal'. Deze ligt 1 schaal lager dan de salarisschaal die bij de functie hoort. Deze inschaling duurt in principe maximaal 2 jaar.</p>
Werkweek	<p>AEB Amsterdam kent een standaard 38-urige werkweek conform de cao Afval & Milieu. Alle medewerkers met een 36-urige werkweek die voor 01-01-2014 in dienst waren, worden beschouwd als fulltimer. Let op: het bruto salaris en het wettelijk verlofrecht voor deze medewerkers wordt herrekend op basis van 36 uur per week.</p> <p>Voor medewerkers die voor 01-01-2014 40 uur per week werkten, geldt dat zij 104 WTO-uren bij hun verlof bijgeschreven krijgen. De WTO-uren dienen voor het eind van het jaar waarin ze zijn toegekend te worden opgenomen.</p>
Vakantie en verlof	<p>Het recht op vakantie-uren is geregeld in de cao Afval & Milieu. Er wordt onderscheid gemaakt tussen wettelijke en bovenwettelijke vakantie-uren. Het wettelijk verlof bedraagt 160 uur bij een fulltime dienstverband van 38 uur.</p> <p>De hoogte van je bovenwettelijk verlofrecht wordt in eerste instantie bepaald door je leeftijd en daarnaast door de duur van je dienstverband. De factor die het meeste verlof geeft telt. Tabel 1A/2A van de cao A&M wordt voor alle medewerkers gehanteerd.</p>
Vakantiegeld	Het vakantiegeld binnen AEB bedraagt 8% over het bruto salaris en wordt jaarlijks in mei uitbetaald. Het vakantiegeld wordt opgebouwd in de periode 1 juni t/m 31 mei.
Eindejaarsuitkering	De eindejaarsuitkering bedraagt 6% over het bruto salaris (exclusief toeslagen), met een minimum van € 1.750 bruto bij een fulltime dienstverband. Deze uitkering wordt uitbetaald met de salarisbetaling van december.

Resultaatafhankelijke bonus	AEB Amsterdam kent een bonusregeling. Deze bonus is afhankelijk van het behaalde bedrijfsresultaat. Het bonusbedrag bedraagt € 250 of € 500 netto afhankelijk van de mate waarin het gewenste bedrijfsresultaat wordt overschreden. Indien dit niet wordt behaald, wordt de bonus niet uitgekeerd. De directie van AEB Amsterdam kan om bedrijfseconomische redenen besluiten de bonus niet uit te keren.																								
Overwerk	<p>Je kunt alleen overwerk verrichten op verzoek van jouw leidinggevende.</p> <p>Schaal 1 t/m 8: overuren kun je volledig laten compenseren in tijd, geld of een combinatie van beide. Het uitgangspunt bij de compensatie in tijd is dat de uren binnen drie maanden worden opgenomen. Als dat niet het geval is, volgt alsnog uitbetaling van de uren.</p> <p>Schaal 9 en hoger: overuren worden niet vergoed behalve in de volgende situaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • revisies • grootschalige onderhoudsprojecten • vergaderingen voor medewerkers in volcontindienst die buiten het reguliere werkrooster plaatsvinden. • consignatiedienst • invallen voor collega's wegens onderbezetting 																								
Onregelmatigheidstoeslag (ORT)	<p>Als je in ploegendienst werkt, is er afhankelijk van de opbouw van het rooster sprake van een onregelmatigheidstoeslag.</p> <p>De volgende toeslagen zijn van toepassing binnen AEB Amsterdam:</p> <table border="0" data-bbox="619 1115 1061 1361"> <tr> <td>BIA (allrounder)</td> <td>16,9%</td> <td>ORT</td> </tr> <tr> <td>BIA (2-ploegen):</td> <td>7,5%</td> <td>ORT</td> </tr> <tr> <td>Bodemas:</td> <td>7,5%</td> <td>ORT</td> </tr> <tr> <td>Inzameling:</td> <td>5,5%</td> <td>ORT</td> </tr> <tr> <td>Laboratorium:</td> <td>8,75%</td> <td>ORT</td> </tr> <tr> <td>Planning & Logistiek:</td> <td>6,3%</td> <td>ORT</td> </tr> <tr> <td>Productie volcontinu:</td> <td>26,29%</td> <td>ORT</td> </tr> <tr> <td>Recyclepunten:</td> <td>5%</td> <td>ORT</td> </tr> </table>	BIA (allrounder)	16,9%	ORT	BIA (2-ploegen):	7,5%	ORT	Bodemas:	7,5%	ORT	Inzameling:	5,5%	ORT	Laboratorium:	8,75%	ORT	Planning & Logistiek:	6,3%	ORT	Productie volcontinu:	26,29%	ORT	Recyclepunten:	5%	ORT
BIA (allrounder)	16,9%	ORT																							
BIA (2-ploegen):	7,5%	ORT																							
Bodemas:	7,5%	ORT																							
Inzameling:	5,5%	ORT																							
Laboratorium:	8,75%	ORT																							
Planning & Logistiek:	6,3%	ORT																							
Productie volcontinu:	26,29%	ORT																							
Recyclepunten:	5%	ORT																							
Feestdagcompensatie in uren	Deze compensatie geldt voor alle medewerkers t/m schaal 8. De hoogte van het aantal uren is afhankelijk van het feitelijk gewerkte rooster. Deze uren kunnen naar keuze worden gecompenseerd in tijd, geld of een combinatie van beide. Eenmaal per jaar kan de keuze worden vastgelegd.																								
Toeslag consignatiedienst	In sommige functies wordt van medewerkers gevraagd om in consignatiedienst te werken. Dit houdt in dat deze medewerkers op van te voren ingeplande periodes buiten hun gewone rooster oproepbaar moeten zijn voor het oplossen van storingen en calamiteiten. De vergoeding voor een volle week consignatiedienst bedraagt 7% van het bruto salaris (artikel 5.5 cao Afval & Milieu).																								

Roosterwijzigingstoelage	Wanneer je leidinggevende je vraagt om een dienst te ruilen, krijg je hiervoor een roosterwijzigingstoelage.
MCW-toelage (inconveniënten regeling)	Er is binnen AEB Amsterdam een aantal functies waarbij sprake is van buitengewoon belastende werkomstandigheden. Voor deze functies geldt een MCW-toelage. Deze toelage kent 3 varianten: MCW-1: € 139,72 bruto per maand MCW-2: € 279,44 bruto per maand MCW-3: € 419,15 bruto per maand Iedere drie jaar worden de bezwarende omstandigheden opnieuw beoordeeld. Als gevolg daarvan kan de toelage wijzigen.
Feestdagen	Bij AEB Amsterdam kennen we de volgende feestdagen: Nieuwjaarsdag, Koningsdag, 1 ^e en 2 ^e Paasdag, Hemelvaartsdag, 1 ^e en 2 ^e Pinksterdag, 1 ^e en 2 ^e Kerstdag en 5 mei (Nationale Bevrijdingsdag) in de lustrumjaren.
Reiskostenvergoeding	Voor je woon-werkverkeer krijg je een tegemoetkoming van € 0,19 per kilometer. Het aantal kilometers dat je vergoed krijgt per gewerkte dag is maximaal 45 kilometer voor een enkele reis. Dit maximum geldt niet wanneer je in ploegendienst werkt. Voor zakelijke kilometers die je tijdens je werk maakt, ontvang je een vergoeding van € 0,31 per kilometer. Als je met het openbaar vervoer naar je werk komt, kun je de kosten van je OV-abonnement vergoed krijgen. AEB vergoedt kilometers of een OV-abonnement.
Vergoeding vakbondscontributie	Ingaande 01-07-2016 vergoedt AEB Amsterdam de contributie van vakbondsleden voor 80%.
Verlofuren (ver)kopen	Bij AEB Amsterdam is het mogelijk om verlofuren te kopen of te verkopen. Zo kun je bij een 38-urig contract per kalenderjaar maximaal 152 uur verlof kopen en 76 uur verlof verkopen.
Levensloop	AEB Amsterdam kent een levensloopbijdrage werkgever van 1,8% van het bruto jaarsalaris, conform cao A&M. Deze wordt uitbetaald met de salarisbetaling van december.
Vergoeding ziektekostenverzekering	Je ontvangt een tegemoetkoming in de premie van je ziektekostenverzekering. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van je salarisschaal en bedraagt per 01-09-2016: € 53,24 netto per maand voor schaal t/m 7 € 39,93 netto per maand voor schaal 8 t/m 11 € 26,62 netto per maand vanaf schaal 12 T/m december 2016 geldt een overgangsregeling. AEB vergoedt 50% van het verschil tussen de oude en de nieuwe netto vergoeding. De oude vergoeding was voor iedereen € 53,24 netto per maand.
Pensioen	Je bouwt pensioen op bij het ABP. Het betreft een middelloonregeling. De pensioenregeling is onderdeel van de cao Afval & Milieu. Het reglement vind je onder de volgende link: Pensioenreglement ABP

Collectieve ziektekostenverzekering	Via AEB Amsterdam kun je een ziektekostenverzekering afsluiten binnen het collectief van de WENB. Deze verzekering is afgesloten met Zilveren Kruis Achmea. Het contractnummer is 207073198. Ook kun je kiezen voor een ziektekostenverzekering binnen het collectief van VGA Amsterdam. Deze verzekering is ook afgesloten met Zilveren Kruis Achmea. Het contractnummer is 207001094.
Personeelsvereniging	Je kunt lid worden van de personeelsvereniging wanneer je in dienst bent van AEB Amsterdam. De contributie bedraagt € 8,00 per jaar.